

# ÅRSRAPPORT 2022





# Innhold

- 4 Sammendrag
- 7 Organisering
- 10 Arbeidsprosesser
- 12 Aktiviteter og resultater
- 14 Økonomi
- 15 Planer for 2023

UTARBEIDET AV:

Une Elisabeth Stømer (*Nettverksleder*) | Pål Andre Hegland (*Spesialrådgiver*) | Benedicte Skjold-Ødegaard (*Spesialrådgiver*)  
Gudmund Rørheim (*Grafisk-/web designer*) | Turi Hauan (*RegSim Nord*) | Stine Gundrosen (*RegSim Midt*)  
Helle Madsen Holm (*RegSim Sør-Øst*) | Liv Skinnes (*RegSim Sør-Øst*) | Sigrun Anna Qvindesland (*RegSim Vest*)





## Sammendrag

Interregionalt nettverk for simulering i spesialisthelsetjenesten (InterRegSim) ble etablert i januar 2022 etter beslutning i AD-møte 27. september 2021 (sak 092/21). Hensikten med nettverket er å utarbeide, kvalitetssikre og dele gode simuleringsopplegg på tvers av landets helseforetak, som beskrevet i [Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023](#).

Nettverket har i løpet av det første året fokusert på grunnleggende arbeid: verdier, yrkesetiske retningslinjer, etablert arbeidsstruktur og

arbeidsmetoder samt tydeliggjort mandat.

**Vi har prioritert å presentere nettverket i mange ulike relevante fora, nasjonalt og internasjonalt.**

Høsten 2022 har vi etablert flere interregionale arbeidsgrupper basert på mandat og målgruppens innspill. Noen av disse arbeidsgruppene er klar for å publisere anbefalinger innen ulike deler av simuleringsbasert læring på nettsiden til [InterRegSim](#) tidlig i 2023.

Aktivitetene i denne årsrapporten er organisert etter mandatpunktene:



### KOMPETANSEHEVING

Bidra til videreutvikling og anbefalinger av simuleringsbaserte læringsaktiviteter, og økt bruk av disse i helseforetakene

### FAGUTVIKLING

Samstemme opplæring for undervisningspersonell som jobber med simuleringsbaserte læringsaktiviteter, samt understøtte nasjonal og internasjonal forskning

### DELING

Dele kunnskapsbaserte og kvalitetssikrede simuleringsbaserte læringsverktøy i digital plattform

### EVALUERING

Arbeide for systematisk registrering og evaluering av simuleringsbaserte læringsaktiviteter i helseforetakene

# Utfordringer knyttet til oppstart av InterRegSim

- Stillingene i InterRegSim ble først besatt 1. august 2022.
- De regionale koordinerende enhetene for simulering (RegSim) var først formelt etablert i alle de fire Regionale Helseforetakene (RHF) i mars 2022.
- Ulik organisatorisk plassering av RegSim i helseforetakene (HF) kompliserer en enhetlig fremstilling og synlighet av nettverket i HF.
- Digital samhandling mellom RHF er utfordrende pga. begrensinger i tilganger.

# Organisering

InterRegSim er organisert etter den modell som var skissert i saken til [AD-møtet 27. september 2021](#).

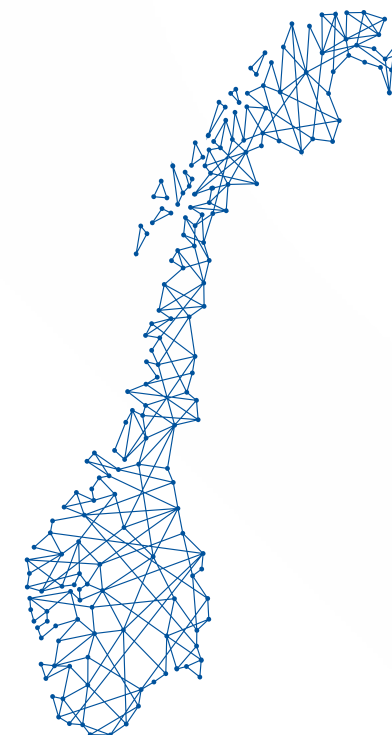
Det sentrale nettverket består per d.d. av 11 medarbeidere i ulike stillingsforhold.

Tillitsvalgte (TV) er involvert for å sikre ansattes interesser.



## Medarbeidere tilknyttet InterRegSim pr. 31. desember 2022

ROLLE	NAVN	TILHØRIGHET
Nettverksleder	<b>Une Elisabeth Stømer</b>	Helse Stavanger
Spesialrådgiver	<b>Pål Andre Hegland</b>	Helse Stavanger
Spesialrådgiver	<b>Benedicte Skjold-Ødegaard</b>	Helse Stavanger
Grafisk/web designer	<b>Gudmund Rørheim</b>	Helse Stavanger
RegSim Nord	<b>Turi Hauan</b>	Universitetssykehuset i Nord Norge
RegSim Midt	<b>Stine Gundrosen</b>	St. Olavs hospital
RegSim Sør-Øst	<b>Helle Madsen Holm (leder)</b>	Oslo universitetssykehus
RegSim Sør-Øst	<b>Liv Skinnes (rådgiver)</b>	Oslo universitetssykehus
RegSim Vest	<b>Sigrun Anna Qvinesland</b>	Helse Stavanger
TILITSVALGTE		
Akademikerne	<b>Martin Øien Jensen</b>	Universitetssykehuset i Nord Norge
Unio	<b>Rolf Andre Oxholm</b>	Helse Sør-Øst





# Organisering av RegSim i de Regionale Helseforetakene (RHF)

## RegSim Nord

RegSim Nord ble etablert i august 2020. Vi er organisert under klinisk utdanningsavdeling, som ligger i forsknings- og utdanningscenteret i UNN Tromsø. Klinisk utdanningsavdeling, består av Regionalt Utdanningscenter, RegUT og Regional koordinerende enhet for helsefaglig simulering, RegSim, samt utdanning og kompetanse. RegSim svarer til leder for RegUt og RegSim. RegSim Nord rapporterer til strategisk råd i Helse Nord, og her godkjennes også budsjett og handlingsplaner. Per i dag har vi 1,8 årsverk, hvorav 0,5 årsverk bidrar i InterRegSim. Vi har en ubesatt rådgiverstilling.

## RegSim Midt

RegSim Midt ble etablert etter oppdrag fra Helse Midt-Norge RHF i mars 2022. RegSim Midt er organisert i Klinikk for anestesi og intensivmedisin ved St. Olavs hospital. Medisinsk SimulatorSenter og HLR-koordinator er organisert i samme klinikk. Leder i RegSim Midt svarer til klinikkssjef og assisterende fagdirektør ved St. Olavs hospital. Ved behov, løftes overordnede problemstillinger til det regionale direktørnettverket for utdanning i Helse Midt-Norge RHF. RegSim Midt er særfinansiert av Helse Midt-Norge RHF. Budsjett utarbeides i tråd med sørfinansieringen, av leder for RegSim Midt og økonomirådgiver i klinikken. RegSim Midt har totalt 0,9 årsverk hvorav 0,4 er dedikert til arbeid i InterRegSim.

## RegSim Sør-Øst

Helse Sør-Øst RHF ga i 2012 Simuleringscenteret i Oslo universitetssykehus (SimOslo) det overordnede ansvar for å følge opp den regionale satsning på simuleringstrening. SimOslo og RegSim Sør-Øst ledes av seksjonsleder for Simuleringscenteret og er organisatorisk plassert i Intervensjonscenteret i Teknologi- og innovasjonsklinikken. Ansvaret for oppfølging av RegSim Sør-Øst ligger hos direktør for Personal- og kompetanseutvikling i HSØ RHF. RegSim Sør-Øst har 2 årsverk. I tillegg er det 0,5 årsverk som bidrar i InterRegSim.

## RegSim Vest

RegSim Vest ble opprettet i 2017 på oppdrag fra Helse Vest RHF. Oppdraget gikk til Helse Stavanger og stiftelsen SAFER. RegSim Vest var først organisert under utdanningsavdelingen, og fra 2019 organisert under forskningsavdelingen i Helse Stavanger. RegSim Vest består av 3,1 sentrale årsverk, samt dedikerte foretakscoordinatorer for simulering i de andre foretakene. Leder for RegSim Vest rapporterer til forskningsdirektør og viseadm. direktør i Helse Stavanger. Ansvaret for oppfølging av RegSim Vest ligger hos ass. fagdirektør i Helse Vest. RegSim Vest får finansiering for 0,5 årsverk til å bidra til InterRegSim arbeid.



8



9





# Arbeidsprosess i InterRegSim

Det avholdes månedlige møter for hele gruppen a 3 timer. Totalt 11 møter i 2022, vekselvis digitale og fysiske. Agenda sendes ut en uke før planlagt møte. Det skrives møtereferat som godkjennes av alle deltakerne. Referent varierer i gruppen.

Alle RegSim har vært vertskap for fysiske InterRegSim møter i 2022.



InterRegSim-møte etter MedSimNorge sin konferanse i Alta. (Foto: Gudmund Rørheim)



Fysisk kick off møte i Stavanger, januar 2022



Teams møte, september 2022



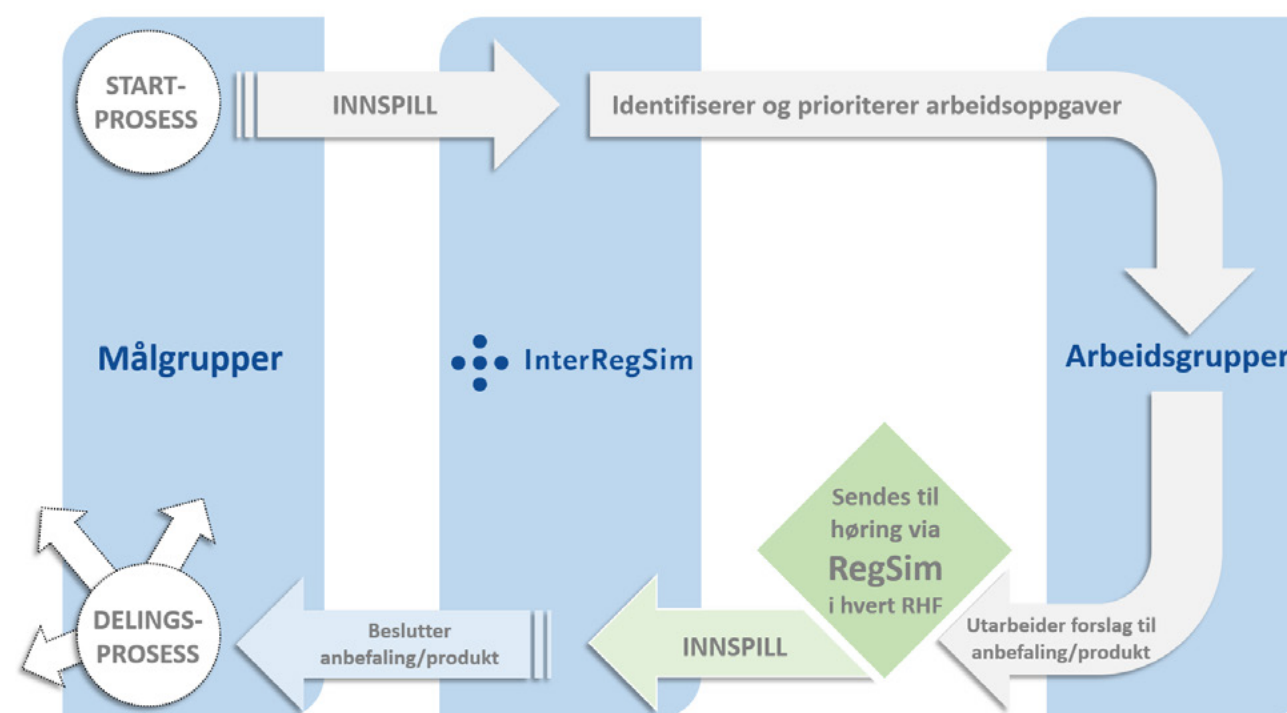
SESAM konferansen i Sevilla juni 2022 - InterRegSim sammen med andre norske deltakere. (Foto: Gudmund Rørheim)

# Den interregionale arbeidsprosessen

InterRegSim utfører mye av sitt arbeid gjennom interregionale arbeidsgrupper for å sikre engasjement og involvering fra alle helseregioner. Et av områdene InterRegSim har jobbet med i 2022 har vært å tydeliggjøre prosessen for disse arbeidsgruppene.

Arbeidsgrupper blir dannet etter innspill fra RegSim-lederne og det tilstrebes at alle regioner skal være representert. Arbeidsgruppene har frem til nå vært ledet av en InterRegSim-medarbeider og møtene har hovedsakelig vært digitale. Produktet fra arbeidsgruppene sendes på høring i alle RegSim for innspill. Disse høringene utføres digitalt med standardiserte skjemaer. Innspillene tas til etterretning i InterRegSim før anbefaling/produkt blir besluttet og deles med alle våre brukere.

InterRegSim prioriterer og initierer arbeidsprosesser etter innspill fra brukere i alle helseregioner.



# Aktiviteter og resultater organisert under mandatpunktene

## Kompetanseheving

- Utarbeidet felles anbefalinger for læringsutbytter for Grunnkurs for fasilitatorer i helsefaglig simulering.
- Utarbeidet felles anbefalinger for maler i simuleringsscenarier.
- Påbegynt arbeid med å samstemme fagterminologi og relevante definisjoner innen simuleringbasert læring.
- Tilpasset og oversatt Yrkesetiske retningslinjer for helsefaglig simuleringssansvarlige, fra [Society for Simulation in Healthcare \(SSH\)](#), til norsk kontekst.
- Utarbeidet standardisert arbeidsprosess for å sikre nasjonal relevans og eierskap i nettverket.

## Fagutvikling

- Presentert InterRegSim under den Europeiske simuleringsskonferansen, SESAM i juni 2022.
- 2 Abstracts relatert til etablering og arbeidsprosesser i InterRegSim sendt inn til SESAM simuleringsskonferanse 2023.
- Opprettet kontakt med flere internasjonale forskningsmiljø (Nederland og Australia).
- Medarrangør av simuleringssseansen under Pasientsikkerhetskongressen 2022 sammen med MedSimNorge og Helsedirektoratet.
- Arrangert miniseminar med internasjonal forsker om implementering av simulering i helseforetak.

## Deling

- InterRegSim hadde > 30 presentasjoner i 2022 ([Last ned oversikten her](#))
- Opprettet nettside, [www.interregsim.no](http://www.interregsim.no)
- InterRegSim veiledet RegSim i oppretting av egne nettsider.
- Startet deling av nyhetssaker fra alle RegSim på nettsiden.
- Utviklet maler for arbeidsprosessen i form av skjemaer.
- Opprettet samarbeid med nasjonalt nettverk for VR.
- Etablert rutine for kvalitetssikring av eksisterende simuleringssopplegg som ønskes delt.

## Evaluering

- Utarbeidet spørreundersøkelse for evaluering av InterRegSim utarbeidet for distribusjon til alle RHF våren 2023, inkluderer også styringsdokument for arbeidet videre.
- Levert brukerhistorie til kompetanseportalen for fremtidig registrering av simuleringssaktivitet.
- Tydeliggjort mandatpunktene.



# Planer for 2023

Fortsette arbeidet i allerede etablerte interregionale arbeidsgrupper.

Arrangere regelmessige webinarer med faglig innhold. I 2023 er det planlagt fire slike webinarer hvor hvert RegSim er vert for hvert sitt webinar.

Videreføre og opprette nye samarbeid med nasjonale og internasjonale simuleringsmiljø.

Videreutvikle nettsiden og øke tilgjengeligheten for målgruppene - også via sosiale medier.

Etablere en prosess for å kvalitetssikre allerede utviklede simuleringsverktøy og deling av disse i nettverket.

Videreføre deling av aktuelle nyhetssaker fra alle helseregioner.

Fortsette promotering av nettverket ved tilstedeværelse på aktuelle arenaer både i og utenfor Norge.

Fortsette prosessen med å etablere et felles system for å registrere simuleringsbaserte læringsaktiviteter i alle helseregioner.

Jobbe aktivt for å publisere relevante forskning- og kvalitetsforbedringsprosjekter samt vitenskapelige publikasjoner på nettsiden

Utføre spørreundersøkelse i alle helseregioner som et ledd i evaluering av nettverket – men også for å få innspill til et styringsdokument som skal veilede oss mot vår visjon;

«å utvikle og dele kunnskapsbaserte simuleringsopplegg som til enhver tid møter behovene i spesialist-helsetjenesten».

# Økonomi

InterRegSim har i 2022 holdt seg innenfor budsjettet på 3 stillinger og dedikerte driftsmidler.

Vi har utgifter i form av kurs- og konferanseavgifter, reiser, fotoutstyr, medlemsavgifter, samt lisenser for relevante program.

3 9 9 7 2 3 2 3 2 3 4 3 4 2 4 9 7 2 3 6 5 7 5 6 9 7 5 6 7 5 6 7 8 9 5 6 8 5  
 7 5 2 0  
 3 0 9 7  
 9 7 2 3  
 0 5 9 7  
 2 7 3 5  
 0 9 7 2  
 2 5 7 5

9 5 8 6 8 6 5 8 5 6 8 5 6 8  
 0 6 8 2 3 9 9 7 2 3 5 5 6 8 3  
 7 0 4 9 5 6 8 5 8 7 6 2 2 5 3  
 3 2 0 4 3 9 7 2 3 5 2 5 6 8 5  
 7 8 6 5 8 5 6 8 0 9 6 8 7 2 3  
 5 7 5 2 3 0 5 9 7 2 9 9 7 2 3  
 2 3 0 9 7 2 3 0 5 9 0 4 5 8