

# VELKOMMEN!



## VELKOMMEN TIL OSS!

Jeg setter stor pris på at du har valgt Stavanger universitetssjukehus (SUS), landets tredje største akuttsykehus, som din nye arbeidsplass. Du betyr verdifull kunnskap, erfaring, nye tanker og ideer for oss.

Det er viktig for meg at du trives i jobben – og at du, sammen med alle våre faglig dyktige medarbeidere, opplever et godt arbeidsmiljø. Når vi samarbeider godt, samtidig som hver og en tar ansvar for sitt område og for helheten, gir vi god pasientbehandling. Åpenhet, dialog og trygge rammer er en forutsetning for dette – vi ber deg bidra også til det.

Sykehuset vårt står aldri i ro. Endringer er en del av arbeidsdagen. Ny teknologi, nye behandlingsmetoder, forskning og utvikling utfordrer helsevesenet og spesialisthelsetjenesten hver eneste dag. Ansvar og kravene er tydelige og mangfoldige, og de innfris av kompetente medarbeidere – som er stolte av sykehuset – og har en god og utviklende arbeidsplass hver eneste dag. Det håper og tror jeg du vil oppleve i din nye hverdag her hos oss. Jeg ønsker deg lykke til i den nye jobben!

Vennlig hilsen administrerende direktør, Helse Stavanger



Denne brosjyren inneholder generell informasjon nye medarbeidere trenger. Lederen vil gi deg avdelingsinformasjon, og resten ligger på [www.sus.no/ny](http://www.sus.no/ny)

## KOM I GANG

---

Du trenger ID-kort og nøkler for å jobbe på sykehuset. ID-kontoret i psykiatribygget på Våland ordner dette – husk legitimasjon! Innlogging og passord til pc har lederen din.

## LØNN, ARBEIDSTID OG RETTIGHETER

---

Alt om lønn, pensjon, forsikring, ferie, sykdom, permisjon og annen personalpolitikk finnes på [sus.no/ny](http://sus.no/ny). Der ligger det også nyttige opplysninger om fagforeningene våre, blant annet LO, UNIO og Akademikerne, og verne-tjenesten og bedriftshelsetjenesten, som sikrer arbeidsmiljøet vårt.

Informasjon om arbeidstid, arbeidsplan, lønsslipp og fravær er i systemet Mingat – der man må logge seg inn.

## HVORDAN KOMME TIL JOBB

---

Vi har egne sykkelparkeringer både innen- og utendørs – også til el-sykler, men det er også mulig å søke om parkeringskort. I parkeringshuset på Våland er det ladestasjoner for el-bil. For 500 kroner i måneden kan du reise kollektivt med Hjem-jobb-hjem-avtalen vår med Kolumbus. Det gir fri bruk av buss, tog og el-sykkel i hele Rogaland.

Som «grønt sykehus» bryr vi oss om miljøet og er sertifisert etter den internasjonale miljøstandarden.

## BYGG KARRIEREN HOS OSS

---

Kompetanse og utvikling av medarbeidere er viktig for oss – vi har flere muligheter for videreutdanning. På læringsportalen finnes ulike kurs du kan melde deg på, mens oversikt over opplæring og videreutvikling vises på kompetanseportalen.

Forskning er også et satsingsområde – og mer enn 160 medarbeidere har doktorgrad. Vi har et medisinsk bibliotek som gir informasjonen du trenger til klinisk arbeid, forskning, kompetanseheving og utdanning.



## FÅ DET KJEKT PÅ JOBB

---

Vi er rundt 7500 medarbeidere fra over 30 nasjoner. Det gir en positiv, inkluderende og mangfoldig jobb-hverdag. Det finnes flere velferdstilbud: fra bedriftsidrettslaget SUSBIL til SUS-sykelklubb og turgruppa Turstøvelen. Alle medarbeidere får også rabatter gjennom KLP og som SUS-ansatt – for eksempel på Rogaland teater, hotell, blomster og trening. Hvert år

arrangerer vi i tillegg egne konserter for medarbeidere.

Lunsjen fås i en av kantine våre eller på pasienthotellet St. Svithun.

Kundesenteret hjelper med alt fra å bestille bil og møtemat til å få hjelp til parkering og ansattklær. Bruk intranett eller send en e-post til [kunde@sus.no](mailto:kunde@sus.no).







## OBLIGATORISKE KURS

---

Nye medarbeidere må gjennom flere obligatoriske kurs. Alle medarbeidere skal blant annet gjennom brannvern-, smittevern-, informasjonssikkerhet-, taushetsplikt- og ytre miljø-kurs. Hele oversikten finnes på intranett. Informasjon om yrkesrelaterte kurs får du fra avdelingen din.

## DATASYSTEMENE VÅRE

---

Helse Vest IKT hjelper med alt fra passord til feilsøking. Du når dem hele døgnet på telefon **55 97 65 40** eller via **intranettet**. I EQS finnes alle gjeldende rutiner og retningslinjer. Og DIPS er pasientjournalssystemet vårt. Kvalitet og pasientsikkerhet er avgjørende. Pasientskader, eller forhold som kan føre til skader, skal meldes i Synergi.



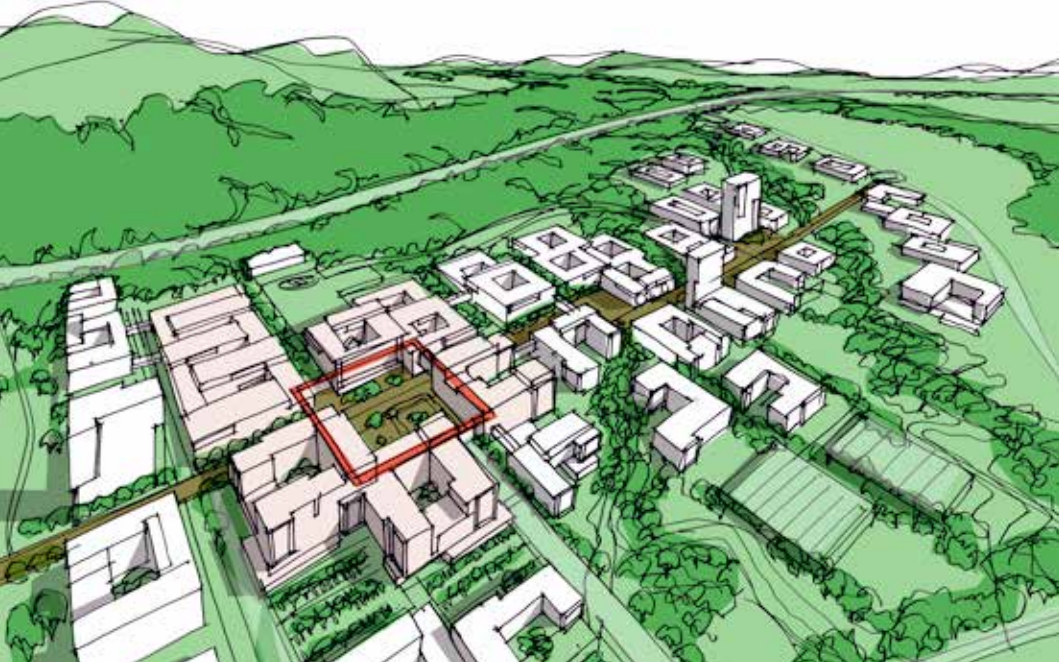
## LITT OM OSS

---

Sykehuset på Våland i Stavanger er hovedlokasjonen vår, men vi har også avdelinger, poliklinikker og ambulansestasjoner utenfor Våland – i tillegg til distriktpsykiatriske sentre og Seksjon rehabilitering Eigersund.

Vi er organisert i divisjoner og klinikker – som igjen er delt opp i avdelinger. Det er styret som har det øverste ansvaret for driften av sykehuset.





## NYTT SYKEHUS

---

Vi skal bygge nytt sykehus på universitetsområdet på Ullandhaug, som består av cirka 100 000 kvadratmeter, til rundt åtte milliarder kroner. Det er planlagt ferdig og innflyttingsklart i 2023 – og da blir alle somatiske senger, akutfunksjoner og nødvendige

støttefunksjoner flyttet til Ullandhaug. Det vil fortsatt være sykehusdrift på Våland etter 2023. Følg utviklingen på [sus.no/sykehusutbygging](https://sus.no/sykehusutbygging).

## SUS2023 SAMLER HELE SYKEHUSET

---

Samtidig som byggingen pågår på Ullandhaug, skal vi drifte, planlegge og legge til rette for fortsatt aktivitet i mange år på Våland. Det er et stort felles løft for hele Stavanger universitetssykehus. Derfor er utbyggingsprosjektet døpt SUS2023 og omfatter hele aktiviteten til Helse Stavanger HF.

Vi satser stort på organisasjonsutvikling – ikke bare på Ullandhaug, men også i resten av sykehuset. Hvordan bruker vi ressursene best mulig, hvordan organiserer vi arbeidet og ikke minst – hvordan sikre best mulig pasientbehandling tvers gjennom hele virksomheten – før, under og etter.



[sus.no/ny](https://sus.no/ny)