

# Work-related drinking and processes of social integration and marginalization in two Norwegian workplaces

Sverre Nesvåg & Fanny Duckert

(E-pub i: Culture and Organization)

# Re-analyse av data fra dr.grads-prosjekt

- Deltakende observasjon på to arbeidsplasser (2X6 mndr) – et multinasjonalt oljeselskap og et offentlig bibliotek
- Et stort antall uformelle samtaler og observasjoner fra anledninger for arbeidsrelatert drikking
- 2X15 formaliserte kvalitative intervju
- Survey om arbeidsrelatert drikking

# Bakgrunn og formål

- Dr.grads-avhandlingen skrevet i en forskningstradisjon preget av de problematiske sidene ved arbeidsrelatert drikking
- Oppdagelse av en forskningstradisjon der drikking analyseres som et funksjonelt element i arbeidskulturen
- Formål: Hvordan kan vi forstå den arbeidsrelaterte drikkingen når vi analyserer den ut fra både et problematiserende og funksjonelt perspektiv
- Fokus på sosiokulturelle integrerende og marginaliserende prosesser

# Funn (1)

- Drikkingens mening sterkt definert av dominante kulturelle idealer.
- Som møtes av ambivalens, opposisjon og konflikt
- Det meste av drikkingen truet ikke de ansattes integrerte posisjon på arbeidsplassen
- Men (overraskende) ofte ble de dominerende idealene for drikking utfordret på til dels risikable måter
- Og noen drakk (eller drakk ikke) på måter som ved noen anledninger og mer permanent truet deres integrerte posisjon

## Funn (2)

- Ikke noe skarpt skille mellom de som drikker slik at det leder til integrasjon og de som drikker slik at det leder til marginalisering
- Den sosiale og kulturelle situasjonen på de to arbeidsplassene er dermed svært labil – der grupper av ansatte og enkeltansatte opplever situasjoner som kan både styrke og svekke deres integrerte posisjon.
- Men også der noe grupper og enkeltansatte styrer mot en stadig mer marginalisert posisjon

# Studies bidrag

- En mer nyansert forståelse av hvordan alkohol blir fysisk, sosialt og kulturelt tilgjengelig i tilknytning til arbeid
- Hvordan dominerende kulturelle idealer for drikking og opposisjon mot slike idealer, skaper unike arbeidskulturer for drikking
- Hvordan samspillet mellom individuelle sårbarhetsfaktorer og unike arbeidsplasskulturer for opposisjonell drikking (eller ikke drikking) kan lede til marginalisering og ekskludering av grupper av ansatte og enkelt-ansatte