

# Møtereferat

## Deltakere:

Inger Johanne Fatnes Bø, Erik Andreas Torkildsen, Anne Ree Jensen, Grethe Strømsmo  
Anne Helene Frostestad, Bente Gunnarshaug, Randi Mobæk, Frode Otto, Lillian  
Michaelson, Trond A Skjæveland, Marianne Sund, Olav Thorsen  
Else Ørstavik Hollund

Gunde Sola HST/ Delta, Beth Ambjørnsen, Sandnes kommune /Fagforbundet,  
Guro Bråstein, Sandnes kommune /NSF

Hans Petter Torvik, leder fagråd delavtale 1 møtte til sak 44/17

**Forfall:** Anne Brit W. Tengesdal

## Kopimottakere:

**Møteleder:** Sissel Hauge

**Møtedato:** 29.11.2017

**Klokkeslett:** 12:00 – 15:00

**Møtenr:** 6/17

**Møtested:** Direktørens møterom 1.etasje adm.bygget

**Arkivref:** 2017/2812 - 110290/2017

---

## Møtereferat Samhandlingsutvalget 29.11.17

Saksnr	Emne	Ansvarlig
43/17	<b>Godkjenning av referat og møteinnkalling</b> Trond A Skjæveland møter som vararepresentant for Anne Brit W. Tengesdal Inger Johanne Bø erstatter Inger Skjæveland.  <b>Vedtak:</b> Referat fra 18.10.17 godkjennes uten kommentar Møteinnkalling godkjennes.	
44/17	<b>Status samarbeidsavtaler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b><u>Muntlig og skriftlig rapportering fra fagråd til delavtale 1 – vedlagt møteinnkalling</u></b></li></ul> Leder for fagrådet Hans Petter Torvik presenterte rapporten. I tillegg sendes det med powerpoint som bakgrunnsmateriale til diskusjonen etter fremlegg av rapporten.  <b>Vedtak:</b>	

	<p>Samhandlingsutvalget ber fagrådet ta en mer aktiv rolle i utarbeidelse av retningslinjer for oppgavedeling/ oppgaveglidning. Saken tas til orientering.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Skriftlig rapportering fra fagråd til delavtale 8</u></b> Samhandlingsutvalget gikk gjennom den utsendte rapporten. Rådet vil få ny leder i løpet av 2018 da nåværende leder går over i annen stilling. I tillegg til fagrådets møter, har fagmiljøet som angår delavtale 8 en rekke andre samhandlingsarenaer, blant annet nettverk og årlige møter.</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> <b>Saken tas til orientering.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Innspill til endring av mandat- generelle endringer i rutinene</u></b> Når fagrådene foreslår endring i selve mandatet, må en begrunne hvorfor endringer gjøres. På SUS.no er sine Samhandlingsider det ikke lik fremstilling av mandatene til hvert enkelt fagråd.</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> Informasjonen på internettsiden skal systematiseres. Arbeidsutvalget utarbeider prosesskart og skjema som skal brukes i revidering av delavtalene og mandat.</p>	
28/17	<p><b>Status revisjon av avtalene etter møte i partssammensatt utvalg (PU)</b> <u>Tilbakemelding fra PU</u> Overordna avtale godkjennes. Endringen er at ansvar for ledelse av- og referent for Samhandlingsutvalget endres fra ett til to år om gangen. 2A – PU ber om redegjørelse for endringene som foreslås før avtalen godkjennes. Fagrådet er invitert til møte med PU ultimo desember. 2C – endringer godkjent. 2D – endringer godkjent. 5 – endringer godkjent. 11- beredskapsplaner – PU ber om skriftlig redegjørelse for de foreslåtte endringene før avtalen godkjennes.</p> <p><b>Vedtak:</b> Ved revidering av delavtaler og mandat må endringene vises ved å benytte «spor/ending». Videre må større endringer begrunnes i kommentarfelt. ( se sak 44/17) Samhandlingsutvalget gir sin tilslutning til at arbeidsutvalget (AU)utarbeider prosesskart og skjema som skal brukes i revidering av delavtalene og mandat</p>	Sissel Anne Helene

26/17	<p><b>Strategisk ledermøte 8.desember 2017</b></p> <p><i>Helse 2035 Strategi for Helse Vest Utviklingstrekk, utfordringer og muligheter Fremtidig oppgavedeling mellom kommuner og spesialisthelsetjenesten</i></p> <p>Invitasjon er sendt ut til Samhandlingsutvalget medlemmer og til postmottak i den enkelte kommune.</p> <p><b>Vedtak:</b> Saken tas til orientering.</p>	AU
45/17	<p><b>Presentasjon av skisse til strategi for Helse Stavanger 2018 – 2023 og plan for videre behandling (utsendt med innkallingen)</b></p> <p>Prosessen har vært kort, fordi Helse Stavanger har hatt gode prosesser, strategi -og analysearbeid i forbindelse med Helse Vest sin Strategiplan «Helse 2035» og legger dette arbeidet til grunn for utarbeidelse av Helse Stavanger sin strategiplan. Tillitsvalgte har deltatt i prosessen. Fire hovedområder er utpekt</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) pasientbehandling</li> <li>2) utdanning av helsepersonell</li> <li>3) opplæring av pasienter og pårørende</li> <li>4) forskning.</li> </ol> <p>Strategiplanen er behandla en gang i ledergruppen, FAMU og TV-apparatet. En har nytt møte i arbeidsgruppen tirsdag 5.12.17, og planen skal fremlegges som forberedende styresak på styremøte 18.12.17</p> <p>Innspill fra Samhandlingsutvalget medlemmer:  <i>Lillian: viktig å belyse pasientens eget ansvar og pårørendes rolle</i>  <i>Randi: savner den tredje spesialitet – rusbehandling. Bør også ha med samhandling med kommune/fastlege, og viktigheten av behandlingsforløp.</i>  <i>Bente: blir der høringsrunde på strategiplanen som lages nå? Det er vedtatt en strategiplan forskning og i den strategien fokuseres det lite på samhandlingsforskning. Bør dette komme mer med i denne planen? Viktig med fokus på pårørende og brukermedvirkning / samvalg. Opplever at Helse 2035 har en sterkt innslag av «teknologi-optimismen», og her må pårørende involveres mer spesifikt.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> Saken tas til orientering.</p>	Helga Strand Vestbø
46/17	<p><b>Presentasjon av arbeid med overordnet utviklingsplan i Helse Stavanger samt videre prosess – se vedlagte presentasjon</b></p>	Helga Strand Vestbø /

	<p>Utviklingsplanen skal bidra til å skape pasientens helsetjeneste gjennom riktig kompetanse, nye arbeidsformer og riktige bygg, teknologi og utstyr.</p> <p>Samhandling, oppgavedeling og sykehus som virker sammen i nettverk er basis for utviklingsplanene som blant annet skal gi innspill til revidering av Nasjonal helse- og sykehusplan. Det overordnede målet er å legge til rette for god og framtidsrettet pasientbehandling (pasientens helsetjeneste) og god bruk av ressurser. Utviklingsplanen vil ha en planhorisont på 10 – 15år.</p> <p>Arbeidet er i tidlig prosess, og skal ferdigstilles mai 2018.</p> <p>I 2012 ble det laget en utviklingsplan som grunnlag for sykehusutbygging. Mye av dette kan benyttes men må oppdateres.</p> <p>Ellers er mange føringer allerede lagt i SUS2023 (nytt sykehus) og en legger i stor grad dette arbeidet til grunn for utviklingsplanen.</p> <p><b>Vedtak:</b> Saken tas til orientering. Kommunene ber om tidlig involvering i prosesser hvor samhandling mellom tjenestenivåene står sentralt.</p>	Kjetil Helgevold
47/17	<p>Status - Helse@hjemme – se vedlagte presentasjoner</p> <p>Presentasjon historikk og prosessen.</p> <p><i>Bente: Stavanger kommune har ett tilsvarende arbeid. Intensjonene var at vi skulle få til ett godt behandlingsforløp for KOLS pasienten. Har gjort mye erfaringer ut av prosjektet. Hvordan kan vi få til ett forløp for pasientene inne og ute?</i></p> <p><i>Inger Johanne: liggetiden har gått ned, selv om vi ennå har mange re-innleggelser for KOLS pasienten.</i></p> <p><i>Olav: begynnelsen på fremtiden – teknologien involveres i hjemmet til pasientene.</i></p> <p><i>Lillian: godt tilbud. Pasienter må /vil lære å bruke teknologi. Pårørende må involveres mer.</i></p> <p><i>Anne Helene: Generelt: pårørende kan være vanskelig å involvere, spes i forhold til barn der foreldre har delt ansvar.</i></p> <p><i>Randi: likemannsarbeid? Kan det være noe for KOLS pasienten?</i></p> <p><i>Marianne: Det er iverksatt et forskningsprosjekt knyttet til KOLS pasienter på Jæren ØHD – spennende å se hva resultatene her beskriver.</i></p> <p><i>Sissel: Hva er viktigst for brukerne?</i></p> <p><b>Vedtak:</b> Saken tas til orientering.</p>	Kenneth Austrått
10/17	<p><b>Læringsnettverk «Recovery» - status – se vedlagte presentasjon</b></p>	

	<p>Utsatt tema sak fra møtet i mai.</p> <p>«Recovery» er ett læringsnettverk for ansatte og brukere innen rus- og psykisk helsevern, i kommuner og helseforetak i regi av KS. Arbeidet ble avsluttet november 2017, og det skal utarbeides en rapport. Læringsnettverket har blant annet utarbeidet en brosjyre med «Verdigrunnlag for rus- og psykisk helsearbeid i Rogaland og Sunnhordaland». Denne ble utdelt i møtet. Læringsnettverket oppfordrer alle aktører innen rus- og psykisk helsearbeid i Rogaland og Sunnhordaland til å innarbeide verdigrunnlaget i sin virksomhet</p> <p>Veiviserprosjektet fortsetter som før i klinikken. En ønsker å ta i bruk likeperson i større grad enn nå.</p> <p><b>Vedtak:</b> Saken tas til orientering</p>	
48/17	<p><b>Fremtidig barseltjeneste i HST sitt opptaksområde.</b></p> <p>Erik Andreas Torkildsen la frem saken som var godt beskrevet i utsendt notat i forkant av møtet. KK ønsker å etablere et prosjekt for å vurdere og beskrive fremtidens barseltjeneste og inviterer en representant fra hvert kluster til å delta i prosjektgruppen.</p> <p><b>Vedtak:</b> Kommune vil gjerne delta i ett slikt arbeid. SU ber kvinneklinikken sende ut mail til utvalgets medlemmer der en inviterer til deltakelse i prosjektet.</p>	Erik Andreas Torkildsen
49/17	<p><b>Orienteringssaker:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Invitasjon til dialogmøter med øverste politiske og adm. representanter i kommunene</b></li> </ul> <p>Det er sendt ut invitasjon til hver kommune om at ledelsen ved Helse Stavanger skal komme ut til hver enkelt avdeling. Flere kommuner har meldt sin interesse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Status delavtale 6 – hva har skjedd siden sist?</b></li> </ul> <p>Anne Ree Jensen: det har vært vanskelig å få til godt arbeid i faggruppen blant annet på grunn av utskifting av medlemmer og mye forfall til innkalte møter. Nytt møte 1. desember. På møtet vil faggruppen gå gjennom brev fra Arbeidsutvalget hvor flere momenter belyses, blant annet rådet sammensetning og struktur.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Fagdag for delavtale 3,5 og 4.</b></li> </ul> <p>Else Ørstavik Hollund: Fagdagen PLO-meldinger somatikk avholdt 8.11.17 på SUS. 133 deltakere. Stort engasjement og gode tilbakemeldinger på arrangementet. Fungerte bra med samarbeid mellom de to fagrådene, seksjon for samhandling og Læringsnettverket.</p>	

	<p>- <b>Interkommunalt rehabiliteringsteam (IKART)</b> Ingvill Sveen, prosjektleder (se vedlagte presentasjon): I dag er det ikke gode behandlingsforløp for yngre pasienter med store og komplekse problemstillinger i forhold til rehabilitering. Forskjellige utfordringer utfra kommunenes størrelse og sammensetning. Foreløpig prosjektet har utviklet en innovativ modell for interkommunal ambulant rehabilitering for klinisk oppfølging av brukere på individnivå, kompetanseheving på kommunenivå og god samhandling mellom kommunene i Sør-Rogaland og Helse Stavanger. En skal søke prosjektmidler for å prøve ut modellen i praksis.</p> <p>- Samhandlingsbarometeret <a href="http://samhandling-sfj.no/">http://samhandling-sfj.no/</a> Sissel Hauge: Samhandlingsbarometeret er et dataverktøy utarbeidet i Helse Førde. Bakgrunnsdata er hentet fra NPR registeret. En kan i programmet se egen kommune og eget helseforetak opp mot andre kommuner og helseforetak. Fram til 2018 kan Samhandlingsbarometeret benyttes fritt. Samhandlingsutvalget sine medlemmer bes å teste ut verktøyet for å se om dette er et nyttig verktøy som vi felles kan bruke.</p>	
50/17	<p><b>Eventuelt</b></p> <p><b>1) Telemedisinsk sårbehandlingstjeneste</b> Anne Ree Jensen: SUS er i gang med å opprette denne digitale tjenesten, og det er besluttet at SUS tar kostnadene for å få dette til inne på SUS. Mer informasjon om tilbudet vil komme når en er klar for å ta det i bruk.</p> <p><b>2) PLO meldinger</b> Samhandlingsseksjonen får tilbakemeldinger fra sengeposter om at det ofte ringes fra bestiller kontor i etterkant av at avdelingen har sendt PLO meldinger med grundige opplysninger. Dette er unødig bruk av tid. SU ber om at den konkrete tilbakemeldingen går til direkte til den kommunene det gjelder.</p>	
	<p><b>Møteplan for 2018: Alle møtene er fra kl. 12:00 – 15:00.</b> 31. januar 2018 - på SUS 14. mars 2018 - på SUS 30. mai 2018 - på SUS 22. august 2018 – i kommunen 3. oktober 2018 – i kommunen 28. november 2018 – i kommunen</p>	
	<p><b>Neste møte</b> 31. januar kl. 12:00-15:00.</p>	

Feltkode

	SUS, direktørens møterom. Rommet er reservert fra kl 11.	
--	---	--

Else Ørstavik Hollund  
referent