

Møtereferat

Til:

FAMUs medlemmer 2016:

FHVO Linda Marie Schouw Knudsen
HTV NSF Gunn-Elin Rossland
FTV NSF Aud H. Riise
FTV Fagforb. Egil Olsen
FTV Dnlf-OF Alexander Seldal
BHT/HMS ved Kjersti Heie

Adm. Direktør Inger Cathrine Bryne
Div. direktør Henning Garsjø
PO-direktør Maiken H. Jonassen
Prosjektleder DPS Rolf Haaland
Div.direktør Ketil Helgevold
Referent Mette Orstad Hansen

Tilstede: Inger Cathrine Bryne, Linda M.S. Knudsen, Kjersti Heie, Egil Olsen, Aud H. Riise, Ketil Helgevold, Maiken H. Jonassen, Rolf Haaland, Alexander Seldal, Mette O. Hansen/referent.

Møteleder: Linda M. Schouw Knudsen

Møtedato: 16.11.2016

Klokkeslett: 1315 - 1515

Møtenr: 09/16

Møtested: Direktørens møterom

Arkivref: 2016/3 - 99098/2016

Møtereferat - FAMU - 16.11.2016

Saksnr	Emne	Ansvarlig
92/16	Godkjenning av innkalling og saksliste. Godkjent uten merknader.	
93/16	Godkjenning av referat fra møtet 03.10.2016 og fra ekstraordinært møte i FAMU 01.11.2016. Referat fra møtet 03.10.2016: Godkjent Referat fra ekstraordinært møte 01.11.2016: Godkjent	
94/16	Årsplan FAMU 2016 og 2017 Godkjent uten merknader.	
95/16	Orientering av saker til styremøtet 17.11.2016.	

	<p>Adm. direktør Inger Cathrine Bryne redegjorde for hovedpunktene i styresakene i dagens HTV og HVO-møte.</p> <p>Vedtak FAMU tar styresakene til orientering.</p>	
96/16	<p>Orientering om budsjettprosess 2017. Økonomi- og finansdirektør Bjørn Munthe redegjorde for status budsjettprosess 2017 i dagens HTV og HVO-møte. Budsjettprosessen er krevende, og det understrekes viktigheten ved at tillitsvalgte og vernetjenesten har en tett dialog med lederne og følger opp evt. konsekvenser for arbeidsmiljøet.</p> <p>Vedtak FAMU tar saken til orientering.</p>	
97/16	<p>Nytt fra HMS-avd./Bedriftshelsetjenesten ved HMS-sjef Kjersti Heie. <u>Ansatteskader.</u> Ref. vedlegg. To ansatteskader relatert til vold har forårsaket fravær ved Psykiatrisk divisjon. Hendelsene følges opp av HMS-avd. i samarbeid med Psyk. Div. og Intern service.</p> <p>HMS-avd. ser på rutine for merking av rom o.a. ved smitte. Ansatte har blitt smittet pga. manglende merking.</p> <p>Bedriftshelsetjenesten/BHT: E-læringskurs på stikkskader: Nasjonalt e-læringskurs har endret navn og innhold mer rettet mot stikkskader.</p> <p>Det skal igangsettes et nasjonalt prosjekt for anskaffelse av verneutstyr. Astrid Porten deltar fra oss.</p>	
98/16	<p>Utkast til overordnede HMS-mål ved HMS-sjef Kjersti Heie. Ref. saksfremlegg. FAMU vedtok i møte 08.12.15 at det skulle settes ned en arbeidsgruppe som skulle utarbeide forslag til nye overordnede HMS mål for Helse Stavanger fra 2017. Bakgrunnen var at det var ønskelig at Helse Stavanger sine HMS mål skulle bli bedre kjent, bli mer tydelige og målbare, og i større grad brukes som styrende parameter ute i organisasjonen ved utarbeidelse av lokale mål og HMS handlingsplaner.</p> <p>Nye satsningsområder for 2017 er vurdert. Arbeidsgruppens forslag til overordnede HMS mål inkl. delmål ble presentert og kommentert. Delmål 2.6 Økt samsvar mellom oppgaver, ressurser og kompetanse - formuleringen ses på. Delmål 3.2 Økt sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne, formuleringen ble diskutert. Dette er et av målene i IA-handlingsplanen. Det ble stilt spørsmål ved hvordan dette skal måles. FAMU er i første omgang enige om hovedmålene. Flere innspill ønskes.</p> <p>Vedtak FAMU støtter forslaget til nye overordnede HMS-mål inkl. delmål, med de kommentarene som fremkom i møtet. FAMU mener det er viktig å ha delmål slik at vi kan måle om vi er på rett vei og at foreslåtte delmål ivaretar dette.</p>	

	Status på HMS målene tas opp i alle enheter. FAMU mener at lokale HMS-planer også bør utarbeides på en slik måte at de støtter opp om Helse Stavanger sine overordnede HMS-mål.	
99/16	<p>Arrangement med fokus på arbeidsliv og rus ved FHTV Aud H. Riise. Ref. saksfremlegg.</p> <p>Ressursgruppen For Rusforebyggende arbeid og avhengighet (RFR) ønsker å tilby medarbeidere et arrangement med fokus på arbeidsliv og rus. RFR vil derfor invitere til følgende arrangement i aulaen 09.02.17, kl. 1300 – 1430:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samtale/dialog-foredrag ved Svein Kjosavik 30 min • Operaforedrag 45 min <p>Operaforedraget er et konsept som er knyttet til AKAN kompetansesenter.</p> <p>RFR søker herved FAMU om midler til gjennomføring. Det koster 35000,-. I tillegg ber vi om 5000,- til plakater og reklame.</p> <p>RFR gjør oppmerksom på at det er forsøkt å skaffe eksterne midler uten å lykkes (KLP, NAV arbeidslivssenter)</p> <p>Fordeling av plassene ses på ut fra nåværende organisering.</p> <p>Vedtak: FAMU støtter forslaget fra RFR. FAMU bidrar med utgifter 35000,- til operaforedrag og 5000,- til plakater og reklame.</p>	
100/16	<p>Felles verneombudsmøter 2017 ved FHVO Linda M.S. Knudsen. Ref. vedlegg/plan for felles verneombudsmøter i 2017.</p> <p>6. desember 2017 arrangeres fagdag for verneombudene. FAMUs medlemmer bes orientere om dette i egen enhet.</p> <p>Vedtak: FAMUs medlemmer tar saken til orientering.</p>	
101/16	<p>Endring av organisasjon og verneområder, klinikkverneombud og lokale AMU ved FHVO Linda M.S. Knudsen. Ref. saksfremlegg.</p> <p>Den pågående organisasjonsendringen fører til endring av verneområder.</p> <p>FAMU bes ta stilling til følgende forslag til vedtak: Det bes om at nyetablerte klinikkjefer raskt avklarer med divisjonsverneombud hvordan dette blir ivaretatt mtp. opprettelse av nye lokale AMU og nye klinikkverneombud.</p> <p>Vedtak FAMUs medlemmer slutter til forslag til vedtak og ber om en rask avklaring mtp. opprettelse av nye lokale AMU og nye klinikkverneombud.</p>	
102/16	<p>LAR-utdelingspoliklinikk – status tiltak, muntlig orientering ved avd.direktør Randi Mobæk.</p> <p>Det har helt fra starten av vært avgjørende å følge opp denne enheten kontinuerlig. Flere tiltak er igangsatt for å kunne samhandle om å redusere skader og trusler, bl.a. et prosjekt i samarbeid med NAV. Fokus er trygg arbeidsdag.</p> <p>En alvorlig hendelse i oktober hvor politiet kom for sent, ble informert om. Denne følges opp i et eget møte med politiet og med rosanalyse og hendelsesanalyse.</p>	

	<p>FHVO Linda Marie Schouw Knudsen påpekte at det ved risikovurdering av arbeidsplanene ved oppstart, ble påpekt at bemanningen var for lav.</p> <p>Flere tiltak er og vil bli iverksatt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antall ansatte styrkes nå, slik at bemanningen ivaretar sikkerheten. - Ledelsen er også styrket i forhold til utdelingspoliklinikken. - Antall utleveringsdager reduseres og - vekter er innleid ut året for å ivareta sikkerheten. <p>Det virker som de ansatte føler seg godt ivaretatt, vi har ingen signaler nå på at de føler seg redde.</p> <p>Vedtak FAMU tar redegjørelsen til orientering.</p>	
103/16	<p>Innsyn i journal og utsatt innsyn – status, muntlig redegjørelse ved fagdirektør Sverre Uhlving og prosjektleder Sølve Braut. Åpen journal ble åpnet for somatikken i vår og for psykiatrien i høst. Åpningen i psykiatrien har vært spesielt utfordrende. Journalen kan sperres av ansatte, for innsyn av pasienten. Det er i psykiatrien arbeidet mye med å få utvidet adgang til å sperre.</p> <p>Helsepersonell må selv foreta en vurdering av det de har skrevet før en legger det ut. Barn fra 12 til 16 år legges ikke ut på nett. Det har vært episoder hvor pasienter har truet ansatte, pga. det som er skrevet i journalen.</p> <p>Ansatte oppfordres til å sperre journalen og å melde i Synergi, dersom de føler seg truet. Journalen sperres for en periode, ansatte selv må åpne igjen.</p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering.</p>	
104/16	<p>Status for Ytre Miljø 2015 ved miljø/sikkerhetsrådgiver Birte Helland. Presentasjonen sendes FAMU i etterkant av møtet. Helse Stavanger HF ble ISO 14001-sertifisert i 2014. Foretaket skal sertifiseres etter ny standard ISO14001:2015 høsten 2017. For å imøtekomme kravet til ny standard, må noen nye prosedyrer utarbeides og eksisterende må omarbeides. Ledelsen har en større rolle i den nye standarden. Det bes om at miljøkoordinators rolle tas hensyn til i forbindelse med foretakets omorganisering.</p> <p>Det minnes om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - E-læringsprogrammet Ytre miljø. Kurset er obligatorisk. - Sjekkliste 11 i HMS-runden og utarbeidelse av miljøhandlingsplan. <p>Det ble i møtet forklart hvorfor overordnet miljøhandlingsplanen for 2016 er utfordrende å utarbeide etter, og at nye miljømål ble gjeldende fra årskiftet 2016. Det tas sikte på å lage en felles HMS handlingsplan med HMS/BHT.</p> <p>Vedtak FAMU tar saken til orientering.</p>	
105/16	<p>Dagkirurgi, evalueringsrapport – orientering ved konst. klinikkssjef Anne Ree Jensen og spesialkonsulent/HMS-koordinator Elisabeth Haga</p>	

	<p>Jacobsen som gjennomgikk evalueringsrapporten – evaluering av Senter for dagkirurgi og brystdiagnostikk etter 2 års drift. Elisabeth som har ledet evalueringsprosessen, fikk honnør for arbeidet og for en innholdsrik rapport.</p> <p>Brannsikring har vært utfordrende pga. leid bygg.</p> <p>Prosjektet ønsker bl.a. å arbeide videre med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - å utvikle miljøgaten utenfor - servicemedarbeidere - å vurdere andre typer inngrep - mer personell. <p>Vedtak FAMU tar evalueringen til orientering.</p>	
106/16	<p>OU – status, videre prosess. Adm. direktør Inger Cathrine Bryne presenterte endring av organisasjonsstruktur – beslutning november 2016. <i>Det skal etableres en organisasjonsstruktur som understøtter pasientens helsetjeneste, der forløp og pasientens behov står i sentrum.</i> Det viktigste fremover er at tillitsvalgte og vernetjenesten deltar og involverer seg i det videre arbeidet med gjennomføringen av OU.</p> <p>Kommunikasjonen videre går i linjen/nivå 2 ledere informerer videre. Adm. direktør presenterer saken i utvidet ledermøte 21. november. FHVO Linda M.S. Knudsen minner om at DAMU-ene må avklares ved ny organisering.</p> <p>Vedtak FAMU tar presentasjonen til orientering. FAMU holdes orientert om videre fremdrift.</p>	
107/16	<p>Nordsjørittet – samarbeid med SUS. Konsulent Vibeke Hop informerte om Nordsjørittet . Nordsjørittet har 20 års jubileum. SUS og SUS-Bil er spurt om de vil være et utfordringslag, noe vi har sagt ja til. SUS-Bil dekker noe av kostnaden/billetten (kr 790,-) for å delta, men ønsker et samarbeid med SUS om dette.</p> <p>Vedtak FAMU tar saken til orientering.</p>	
	<p>Eventuelt Ingen meldte saker.</p>	