

STYRESAK

GÅR TIL: Styremedlemmer
FORETAK: Helse Stavanger HF

DATO: 08.06.2021
SAKSBEHANDLER: Fagdirektør Eldar Søreide
SAKEN GJELDER: Status for arbeid med ny utviklingsplan for Helse Stavanger

ARKIVSAK: 21/153
STYRESAK: 46/21

STYREMØTE: 23.06.2021

FORSLAG TIL VEDTAK

Styret tar saken Status for arbeid med ny utviklingsplan for Helse Stavanger til orientering.

Administrerende direktørs vurderinger og anbefalinger

Adm. direktør synes arbeidet viser tilfredsstillende progresjon og skjer i henhold til de regionale og nasjonale føringer som er lagt.

Sammendrag

Helse Stavanger skal i løpet av 2021 utarbeide ny utviklingsplan. Utviklingsplanen er et overordnet strategisk dokument for hvordan foretaket vil utvikle virksomheten for å møte framtidig behov i spesialisthelsetjenesten på en bærekraftig måte både på kort og lang sikt. Bakgrunnen, format og prosess ble gjennomgått i styrerepresentasjonen i februar.

På styremøtet vil det bli gitt en presentasjon av hvor langt prosessen er kommet og en demonstrasjon av det dynamiske og digitale formatet utviklingsplanen forventes å skulle ha.

Fakta

Utviklingsplanen er foretakets ansvar men det forventes at den utarbeides i samarbeid med kommunehelsetjenesten og fastleger gjennom det etablerte helsefelleskapet i Sør-Rogaland.

Per juni er det laget 11 innsatsområder som utviklingsplanen skal fokusere på både med tanke på nåsituasjon, analyser, framskrivninger og veivalg.

1. Helsefelleskapet
2. Barn og unge
3. Alvorlig psykisk sykdom og rus
4. Skrøpelige eldre
5. Kroniske lidelser
6. Prehospitale tjenester
7. Akuttmottaket
8. Utvikle universitetssykehuset
9. Strategisk kompetanse
10. Teknologi og innovasjon
11. Byggetrinn 2 (BT2)

Kommentarer

De seks første innsatsområdene har spesiell interesse for våre samarbeidende kommuner og fastleger i Sør-Rogaland helsefelleskap og er allerede blitt presentert og diskutert i Strategisk Samarbeidsutvalg (SSU). Arbeidet internt i Helse Stavanger er startet og man venter nå på

oppnevning av representanter fra kommuner og fastleger til de fire tjenestemodell gruppene. De samme deltakerne vil bli involvert i arbeidet med utviklingsplanen. Det viktigste poenget vil være å beskrive behovet for samarbeid og hvordan samarbeidet rundt tjenestemodellene er tenkt organisert. Erfaringene med utvikling av de fire tjenestemodellene vil senere danne grunnlaget for videre arbeid med sammenhengende helsetjenester relatert til andre pasientgrupper.

I arbeidet med innsatsområde 6, utvikling av prehospitale tjenester, er det allerede en pågående dialog med samarbeidspartnerne i kommunene.

Når det gjelder innsatsområde 7 så er arbeidet med gjennomgang av organisering, ledelse og kompetanse i akuttmottakene definert veldig klart som et oppdrag gjennom ny nasjonal helse og sykehusplan (NHSP) og mesteparten av arbeidet vil skje internt i helseforetaket med bistand fra OU prosjektet. Der vil være naturlige kontaktpunkter mot innsatsområde 6, og også mot 2-5.

Innsatsområde 8 gjelder utvikling av universitetssykehusfunksjonen og knyttet til regional rolle og funksjonsfordeling mellom sykehusene i Helse Vest, mer og bedre forskning og utdanning (inkludert medisin), samt hvordan forbedre sentrale områder som kvalitet, pasientsikkerhet, beredskap og smittevern.

Strategisk kompetanse er innsatsområde 9 og vil dreie seg om hvordan utdanne, rekruttere og beholde sentral faglig kompetanse som vil sikre drift og videreutvikling av Helse Stavanger på en bærekraftig måte gitt framskrivninger av befolkningsvekst, sykkelighet og ressurser. Alle typer helsepersonell er viktig, men i denne sammenheng er spesialsykepleiere og jordmødre, samt de forskjellige legespesialitetene helt sentralt. Helsefagarbeidere og oppgavedeling er andre sentrale begreper. Mye av analysearbeidet vil skje i regional regi, men videre arbeid med å utvikle bærekraftige modeller vil skje lokalt og inkludere et nært samarbeid med kommunehelsetjenesten.

Innsatsområde 10 vil dreie seg om teknologiutvikling, forskning, innovasjon og nyskaping. Et helt sentralt begrep er videreutvikling av digitale helsetjenester. Arbeidet med digitale helsetjenester er omtalt allerede i den regionale strategiplanen «Helse 2035» og et forprosjekt er initiert på regionalt nivå. Videre utvikling må operasjonaliseres i helsefellesskapet. Samhandling er et satsningsområde i regionen, blant annet gjennom HelseCampus-satsningen. Innsatsområde 10 vil således bli tett knyttet opp mot innsatsområde 2-5. Innsatsområde 11 vil dreie seg om byggetrinn 2 av nye Stavanger universitetssjukehus. Her vil både de faglige premissene for flytting av restaktivitet til Ullandhaug gjennomgås, samt hvordan et samlet universitetssjukehus på Ullandhaug vil bidra til den samlede utviklingen av området og regionen forøvrig.

Konklusjon

Videre arbeid med foretakets nye utviklingsplan skjer i henhold til de nevnte nasjonale og regionale føringer og slik at de skisserte tema områder får særlig fokus i endelig utgave. Planen blir digital og dynamisk i form.