

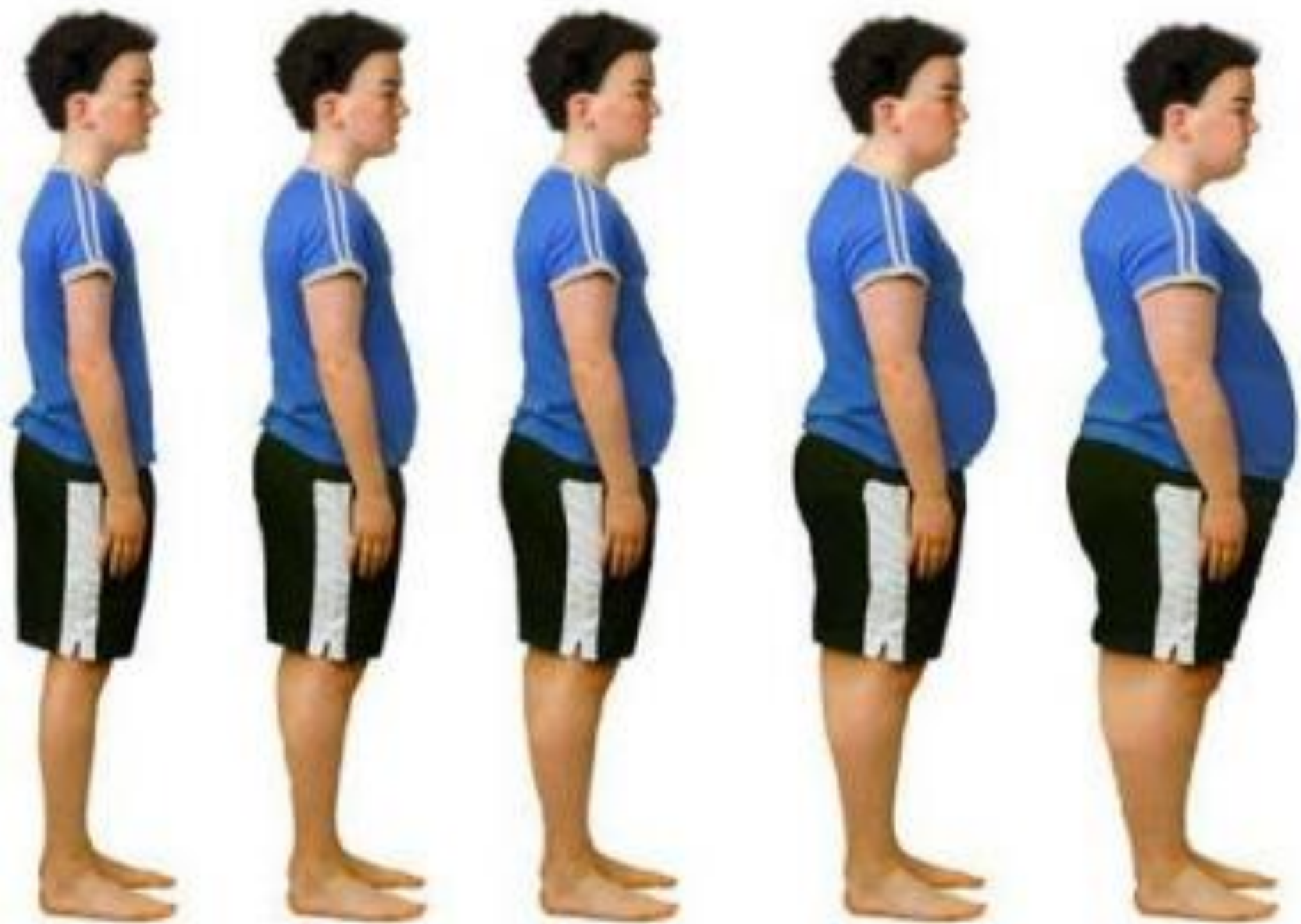
# Faglig forsvarlighet

Suksesskriterier for et godt fagmiljø

v/ Bjørn Roar Vagle, seksjonsleder HAVO



















**Angrep mot andre Slag, spark, kasting av  
gjenstander Vold**

**Skriking og hyling Alvorlig urenslighet**

**Nekte viktige gjøremål**

**Spytting, kloring, rive hår**

**Tisse andre steder enn i do**

**Intens masing Avvisning, utskjelling**

**Selvskading, grising med avføring**

**knusing av inventar, Blotting**

**Seksuelle krenkelses, stikke av / forsvinne**

**Raserianfall, stjeling. Overaktivitet / rastløshet**

**Ekstrem overspising**

**Ødeleggelses**



# Fare for overtramp og ukultur

- Miljøer som jobber med denne type atferd er utsatt for at det danner seg spesielle kulturer som ikke alltid er hensiktsmessige for de som mottar tjenestene.
- Mange eksempler på at det på kort tid kan danne seg farlige kulturer dersom ingen stopper opp og reflekterer over etikken og moralen i hvordan vi behandler andre mennesker.



# Målrrettet miljøarbeid trenger et godt fagmiljø!

- Tjenesteyterne evner å leve seg inn i den andres situasjon, gjøre gode vurderinger og ta selvstendige handlingsvalg – dvs. har empati
- Miljøet er godt rustet etisk, etiske dilemma diskuteres hyppig. Tiltak er gjenstand for evaluering og endring!
- Tjenesteyterne tas godt vare på, miljøet rundt tjenestemottakeren er stabilt og kompetent.
- Leder som er interessert i tjenestemottaker, de ansatte og faglige løsninger som har vist seg å virke, og sørger for at miljøet ikke er lukket.
- De ansatte har høy evne og robusthet for profesjonell konflikthåndtering!



# Er effektivt skadeavvergende tiltak- viktig for et godt fagmiljø?

- Et skadeavvergende tiltak skal ikke være mer inngripende enn nødvendig, men det må være tilstrekkelig effektivt.
- Å ikke fatte vedtak om et effektivt nok tiltak, fjerner ikke behovet for tiltaket.
- Når personalet er usikre på om et tiltak er effektivt nok eller opplever det vanskelig å gjennomføre, begynner de å improvisere.
- Det kan over tid skje en stor endring i personalets gjennomføring / atferd.
- Alle tiltak kan kollapse, men tiltaket må være robust mot dette hvis skadepotensialet er stort, og en må ha mulighet til å trekke seg unna.
- Når personalet opplever manglende kontroll, medfører dette økt redsel. Uakseptabel stemmebruk og overdrevne kontrolltiltak er naturlige konsekvenser av dette, selv i et profesjonelt miljø.
- I en veldig opphetet situasjon har alle potensial til å reagere på måter som er langt fra akseptable. Planlagt immobiliseringsgrep som ikke er effektiv nok, øker sannsynligheten for slike hendelser. Betraktelig.
- Et tiltak som kolliderer er forbundet med å i neste omgang handle i refleks!



